



Attraktiver Arbeitgeber

prüfen.bewerten.auszeichnen



Das Qualitätssiegel Attraktiver Arbeitgeber

Das Qualitätssiegel Attraktiver Arbeitgeber:

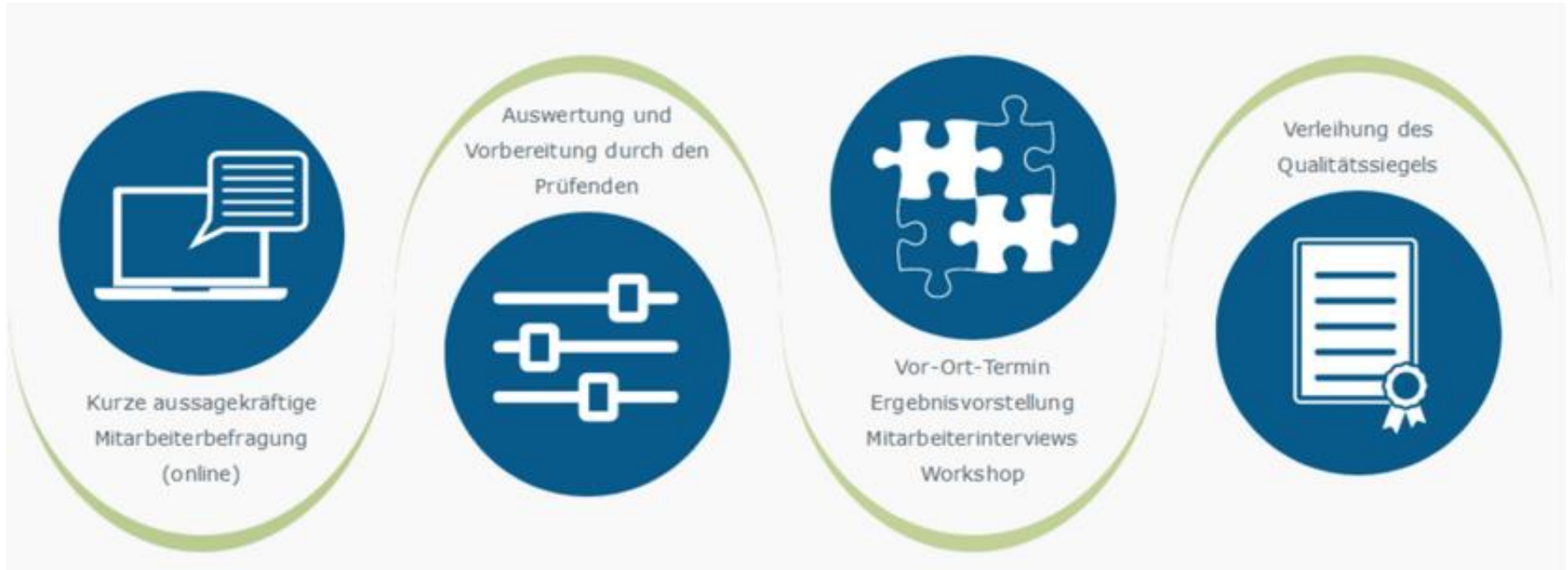
Konzipiert für mittelständische Unternehmen, zeichnet sich das Verfahren durch die unkomplizierte und schnelle Abwicklung sowie den geringen Aufwand aus.

Weiterentwickelt aus dem Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung wird das Verfahren von einem interdisziplinären Team aus Prüfenden bundesweit umgesetzt.

Sie erhöhen Ihre Arbeitgeberattraktivität, Ihre Mitarbeiterbindung und stellen sich als Arbeitgeber zielgerichtet für Bewerber am Markt auf.

Durch die Auswertung der Mitarbeiterbefragung erhalten Sie eine umfassende Grundlage für Ihr Employer Branding. Sie erhalten treffende Ideen und Handlungsempfehlungen für Ihre Personalentwicklung und können sich bundesweit mit anderen Betrieben vergleichen.

Der Prozess:



Die Bewertungsbereiche:

Das Qualitätssiegel bezieht sich auf verschiedene Unternehmensbereiche und bietet so die Möglichkeit einer ganzheitlichen Betrachtung als Basis für die passgenaue Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.



Der Mehrwert für Ihr Unternehmen:

Ihre interne **Unternehmenskultur** sowie Ihre **Außenwirkung** gegenüber Kunden und externen Partnern sind entscheidende **Erfolgsfaktoren**. In einer Welt des stetigen Wandels ist das gelebte Image als Familienfreundlicher und Attraktiver Arbeitgeber ein wichtiger Baustein für die Gewinnung von Fach- und Führungskräften.



Sie sind interessiert, bestehende Prozesse in Ihrem Unternehmen zu durchleuchten?
Wir entwickeln mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen zur **Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit** und fördern Ihre Wahrnehmung als **attraktiver Arbeitgeber nach innen und außen**.



Das sagen unsere Kunden ...

„Frau Aulenbacher Werche gab mir den Impuls das Qualitätssiegel umzusetzen, **um zu erfahren was in meinen Mitarbeitern vorgeht, was sie beschäftigt und sie sich wünschen** - insbesondere wollte ich die Gesamtzufriedenheit herausfinden. Mit einem abschließenden Workshop zu den Ergebnissen der Umfrage, ließen sich diese genau eruieren, um weitere Maßnahmen festzulegen.“ Ralph Sauer, Inhaber - Tischlerei Formsache

„Wir freuen uns enorm über die Auszeichnung „Attraktiver Arbeitgeber“. In den folgenden Beratungsgesprächen zogen wir großen **Nutzen aus einem lebendigen Ideenaustausch, der in einer Vielzahl an effektiven Maßnahmen mündete.**“ Lena Walter (Manager HR), Stefanie Kurzinsky (Manager Marketing & Communications) Dextradata GmbH.

„ **Wir sind begeistert, weil wir ein besseres Miteinander und besseres Betriebsklima bekommen konnten, was sich auf der diesjährigen Weihnachtsfeier gut widerspiegelt hat,** “ Peter Poggengerd, Geschäftsführer Zerspanungstechnologie Poggengerd GmbH

„Wir machen auch interne Mitarbeiterbefragungen. Mit dem Qualitätssiegels jedoch können wir mit dem neutralen Blick von außen, bessere Entwicklungsergebnisse erzielen und unsere **bestehende Unternehmenskultur fundiert im Recruiting präsentieren.**“ Stefanie Breier, HR Manager HD.Group

„Wir haben mit dem Qualitätssiegel direkt **zwei neue Mitarbeiter gewonnen.**“Katharina Eiche, Malerbetrieb GmbH

Ihre Ansprechpartnerin:



Als lizenzierte Prüferin und zertifizierte Beraterin für familienfreundliche Arbeitswelt und work-life-competence (Bertelsmann Stiftung) begleite ich Sie zielgerichtet auf Ihrem Weg als attraktiver Arbeitgeber.

Gerne stelle ich Ihnen das Qualitätssiegel persönlich, und abgestimmt auf Ihren Unternehmensbedarf vor.

Ulla Aulenbacher Werche

Beratung, Team- und Unternehmensentwicklung

+49 5241 212155

+49 1523 4527706

willkommen@fuehrungskraft.nrw

www.fuehrungskraft.nrw

[Zur Anmeldung](#)



Das Qualitätssiegel enthält folgendes Leistungspaket:

- Vorbereitung und Planung des Verfahrens
- Mitarbeiterbefragung und Arbeitgeberbefragung (eigene Fragen können ergänzt werden)
- Auswertung der Befragung und Analyse der Ausgangslage
- Vor-Ort-Termin und Entwicklung eines individuellen Maßnahmenplans
- Entwicklungsworkshop(s) ab 50 Mitarbeitenden
- Erhalt aller Ergebnisse sowie eines individuellen Abschlussberichtes
- Überprüfbarkeit der Entwicklungsschritte bei erneuter Befragung nach 3 Jahren
- Siegelurkunde und Schilder für die Vermarktung und Außendarstellung
- Lizenz für die Nutzung der Logos

Preise:

(für das gesamte Leistungspaket
richten sich nach der Betriebsgröße)

Betriebsgröße	Preis
1 – 10 Mitarbeiter	1.595,00 €
11 – 30 Mitarbeiter	2.250,00 €
31 – 50 Mitarbeiter	3.200,00 €
51 – 100 Mitarbeiter	5.800,00 €
101 -250 Mitarbeiter	7.980,00 €
251 – 500 Mitarbeiter	9.780,00 €
501 -1000 Mitarbeiter	12.250,00 €
1001 – 2500 Mitarbeiter	14.395,00 €
2501 – 5000 Mitarbeiter	18.000,00 €
Über 5000	22.000,00 €
(zzgl. MwSt.)	