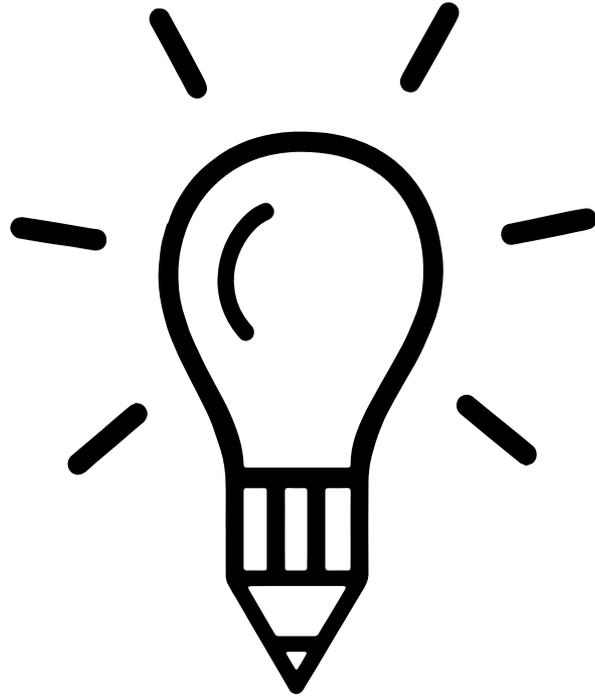


Das Qualitätssiegel Attraktiver Arbeitgeber



Das Qualitätssiegel Attraktiver Arbeitgeber:



01

Konzipiert für mittelständische Unternehmen zeichnet sich das Verfahren durch die unkomplizierte und schnelle Abwicklung sowie den geringen Aufwand aus.

02

Weiterentwickelt aus einem Konzept der Bertelsmann Stiftung wird das Qualitätssiegel von einem interdisziplinären Team aus Prüfenden bundesweit umgesetzt.

03

Durch die Auswertung der Mitarbeiterbefragung erhalten Sie eine Grundlage für Ihr gesamtes Employer Branding. Sie können sich bundesweit mit anderen Betrieben vergleichen und bekommen treffende Ideen und Handlungsempfehlungen von Ihrem Prüfer.

04

Sie erhöhen Ihre Arbeitgeberattraktivität, Ihre Mitarbeiterbindung und stellen sich zielgerichtet für Bewerber als Arbeitgeber am Markt auf.

Alle Informationen zum Qualitätssiegel auf einen Blick



Der Prozess:

*Erstkontakt und
Anmeldung des
Betriebs*



*Mitarbeiter- und
Arbeitgeber-
befragung
(Dauer ca. 10 Minuten)*



*Siegelvergabe und
Vermarktung*

01

02

03

04

05



*Organisation und
Planung durch
die/den Prüfenden*



*Auswertung und
Vor-Ort-Termin
durch die/den
Prüfenden*



Die Bewertungsbereiche:

Das Qualitätssiegel bezieht sich auf verschiedene Unternehmensbereiche und bietet so die Möglichkeit einer ganzheitlichen Betrachtung und Weiterentwicklung.

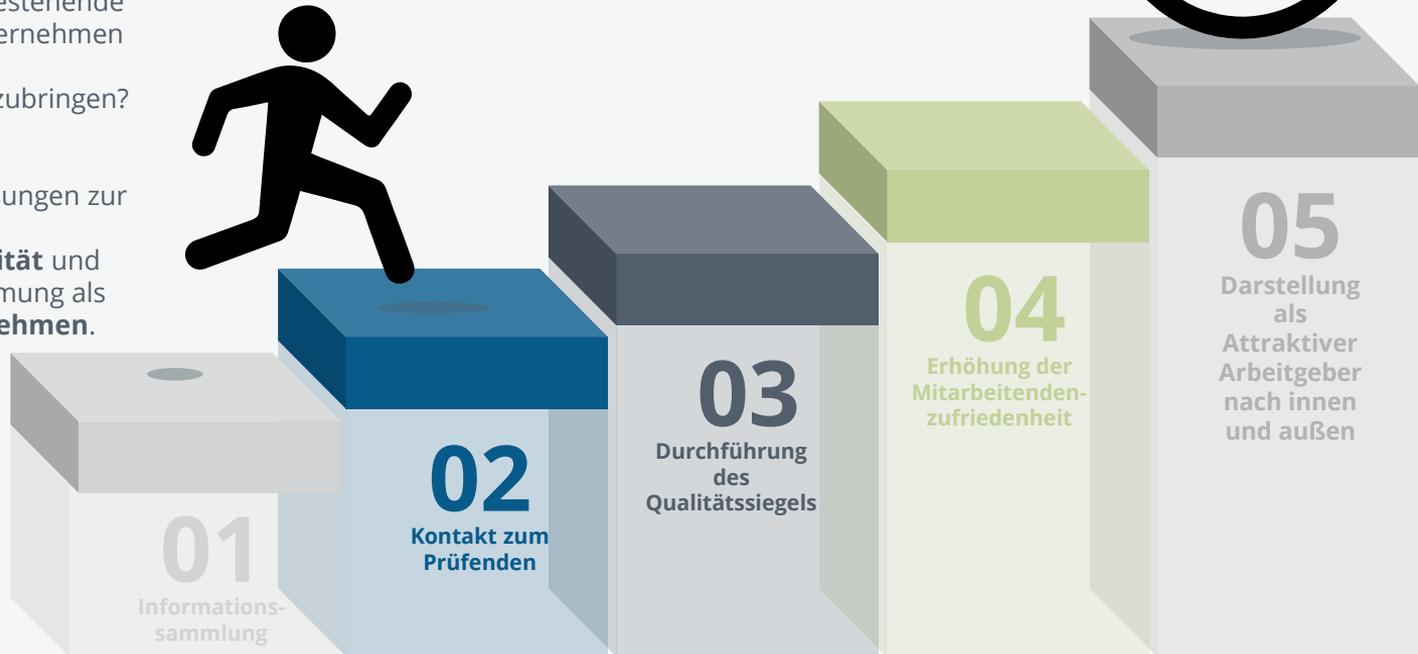


Der Mehrwert für ihr Unternehmen:

Ihr Auftreten gegenüber Mitarbeitern sowie Ihre Außenwirkung gegenüber Kunden und externen Partnern ist ein wichtiger **Erfolgsfaktor**. In einer Welt des stetigen Wandels ist das Image als familienfreundlicher und attraktiver Arbeitgeber ein wichtiger Baustein für die Gewinnung von Fach- und Führungskräften.

Sie sind interessiert, bestehende Prozesse in Ihrem Unternehmen zu durchleuchten und Veränderungen voranzubringen?

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen zur **Steigerung Ihrer Arbeitgeberattraktivität** und fördern Ihre Wahrnehmung als **erfolgreiches Unternehmen**.



Leistungen und Preise

Die Preise des Verfahrens richten sich nach der Betriebsgröße und dem entsprechenden Prüfaufwand und verstehen sich zzgl. MwSt.

Die einzelnen Schritte:

- Mitarbeiterbefragung und Arbeitgeberbefragung
- Auswertung der Befragung und Analyse der Ausgangslage
- Vor-Ort-Termin mit der Prüferin und Entwicklung eines individuellen Maßnahmenplans
- Entwicklungsworkshop(s) ab 100 Mitarbeiter
- Erhalt aller Ergebnisse sowie eines individuellen Abschlussberichtes
- Siegelurkunde und Schilder für die Vermarktung und Außendarstellung
- Lizenz für die Nutzung der Logos

Betriebsgröße	Preis
1 – 10 Mitarbeiter	1.595,00 €
11 – 30 Mitarbeiter	2.250,00 €
31 – 50 Mitarbeiter	3.200,00 €
51 – 100 Mitarbeiter	5.800,00 €
101 -250 Mitarbeiter	7.980,00 €
251 – 500 Mitarbeiter	9.780,00 €
501 -1000 Mitarbeiter	12.250,00 €
1001 – 2500 Mitarbeiter	14.395,00 €
2501 – 5000 Mitarbeiter	18.000,00 €
Über 5000	22.000,00 €



Ihre Ansprechpartnerin

Ulla Aulenbacher Werche

Beratung, Team- und Unternehmensentwicklung

+49 5241 212155

+49 1523 4527706

willkommen@fuehrungskraft.nrw

www.fuehrungskraft.nrw



[Zur Anmeldung](#)