

■ Attraktiver
■ ■ ■ Arbeitgeber
■ ■ ■ prüfen.bewerten.auszeichnen



Das Qualitätssiegel
Attraktiver Arbeitgeber

Das Qualitätssiegel Attraktiver Arbeitgeber:

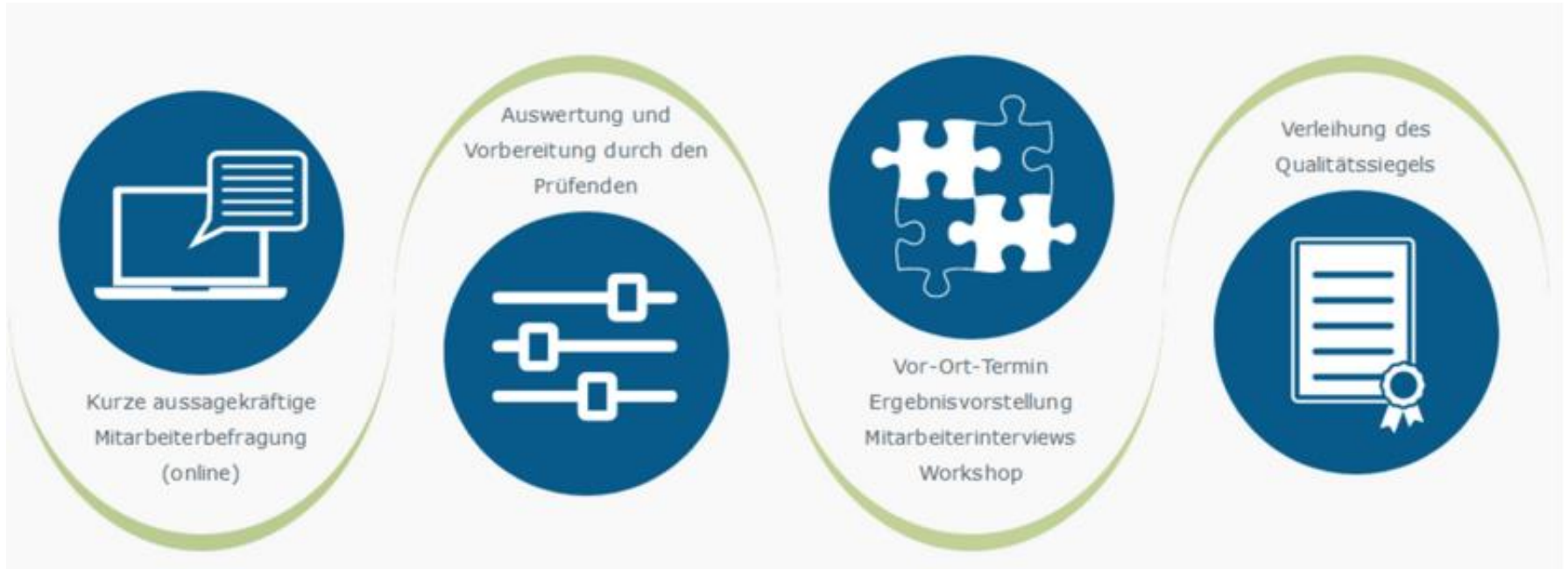
Konzipiert für mittelständische Unternehmen, zeichnet sich das Verfahren durch die unkomplizierte und schnelle Abwicklung sowie den geringen Aufwand aus.

Weiterentwickelt aus dem Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung wird das Verfahren von einem interdisziplinären Team aus Prüfenden bundesweit umgesetzt.

Sie erhöhen Ihre Arbeitgeberattraktivität, Ihre Mitarbeiterbindung und stellen sich als Arbeitgeber zielgerichtet für Bewerber am Markt auf.

Durch die Auswertung der Mitarbeiterbefragung erhalten Sie eine umfassende Grundlage für Ihr Employer Branding. Sie erhalten treffende Ideen und Handlungsempfehlungen für Ihre Personalentwicklung und können sich bundesweit mit anderen Betrieben vergleichen.

Der Prozess:



Die Bewertungsbereiche:

Das Qualitätssiegel bezieht sich auf verschiedene Unternehmensbereiche und bietet so die Möglichkeit einer ganzheitlichen Betrachtung als Basis für die passgenaue Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.



Der Mehrwert für Ihr Unternehmen:

Ihre interne **Unternehmenskultur** sowie Ihre **Außenwirkung** gegenüber Kunden und externen Partnern sind entscheidende **Erfolgsfaktoren**. In einer Welt des stetigen Wandels ist das gelebte Image als Familienfreundlicher und Attraktiver Arbeitgeber ein wichtiger Baustein für die Gewinnung von Fach- und Führungskräften.



Sie sind interessiert, bestehende Prozesse in Ihrem Unternehmen zu durchleuchten?
Wir entwickeln mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen zur **Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit** und fördern Ihre Wahrnehmung als **attraktiver Arbeitgeber nach innen und außen**.



Ihre Ansprechpartnerin:



Als lizenzierte Prüferin und zertifizierte Beraterin für familienfreundliche Arbeitswelt und work-life-competence (Bertelsmann Stiftung) begleite ich Sie zielgerichtet auf Ihrem Weg als attraktiver Arbeitgeber.

Gerne stelle ich Ihnen das Qualitätssiegel persönlich, und abgestimmt auf Ihren Unternehmensbedarf vor.

Ulla Aulenbacher Werche

Beratung, Team- und Unternehmensentwicklung

+49 5241 212155

+49 1523 4527706

willkommen@fuehrungskraft.nrw

www.fuehrungskraft.nrw



Leistungen und Preise:

	Betriebsgröße	Preis
Vorbereitung und Planung des Verfahrens	1 – 10 Mitarbeiter	1.595,00 €
Mitarbeiterbefragung und Arbeitgeberbefragung	11 – 30 Mitarbeiter	2.250,00 €
Auswertung der Befragung und Analyse der Ausgangslage	31 – 50 Mitarbeiter	3.200,00 €
Vor-Ort-Termin und Entwicklung eines individuellen Maßnahmenplans	51 – 100 Mitarbeiter	5.800,00 €
Entwicklungsworkshop(s) ab 100 Mitarbeitenden	101 -250 Mitarbeiter	7.980,00 €
Erhalt aller Ergebnisse sowie eines individuellen Abschlussberichtes	251 – 500 Mitarbeiter	9.780,00 €
Überprüfbarkeit der Entwicklungsschritte bei erneuter Befragung nach 3 Jahren	501 -1000 Mitarbeiter	12.250,00 €
Siegelurkunde und Schilder für die Vermarktung und Außendarstellung	1001 – 2500 Mitarbeiter	14.395,00 €
Lizenz für die Nutzung der Logos	2501 – 5000 Mitarbeiter	18.000,00 €
	Über 5000	22.000,00 €

Preise nach Betriebsgröße und Aufwand zzgl. MwSt.